

1.3 Que connaissez-vous au sujet des femmes entrepreneures ?



TEMPS DE LECTURE: 7 MIN

À quel point croyez-vous connaître les femmes entrepreneures canadiennes?

Évaluez vos connaissances sur le sujet en tentant de répondre au questionnaire suivant.

Vrai ou Faux? Indiquez si les énoncés suivants sont vrais ou faux.

Les femmes entrepreneures possèdent généralement des entreprises qui ont des taux de croissance moins élevés que celles des hommes.

Vrai. Les entreprises qui appartiennent majoritairement à des femmes enregistrent typiquement un taux de croissance moins élevé que celles dont des hommes détiennent la majorité de la propriété. Selon des statistiques récentes, 21,5% des entreprises qui appartiennent majoritairement à des hommes connaissent un taux de croissance considéré comme élevé ou moyen. Quant à elles, 18,7% des entreprises où des femmes sont les principales propriétaires ont une croissance élevée ou moyenne.¹ Cependant, les statistiques démontrent que le taux de croissance des entreprises appartenant à des femmes continue d'augmenter graduellement d'année en année.² C'est de bon augure pour l'avenir.

preteursnovateurs.ca • leadinglenders.ca

Les femmes entrepreneures ont souvent accès à des réseaux d'affaires plus restreints ainsi qu'à moins de mentors que leurs homologues masculins.

Vrai. Le manque d'accès à des réseaux entrepreneuriaux ainsi qu'à des mentors constitue une barrière importante pour de nombreuses femmes entrepreneures ou pour des femmes qui souhaitent se lancer en affaires.³

Les entreprises appartenant majoritairement à des femmes sont souvent des micro-entreprises qui comptent moins d'employés.

Vrai. La plupart des entreprises qui appartiennent majoritairement à des femmes ont moins de 20 employés (92,7%), ce qui équivaut à environ 19 % de toutes les entreprises de cette catégorie.⁴

Une proportion plus élevée de femmes entrepreneures ont terminé des études postsecondaires comparativement aux hommes entrepreneurs.

Vrai. En général, même si la majorité des propriétaires d'entreprises a terminé des études postsecondaires, les femmes entrepreneures ont tendance à avoir un niveau d'éducation plus élevé que les hommes entrepreneurs. En effet, environ 78,2% des entreprises qui sont détenues majoritairement par des femmes ont des propriétaires qui ont poursuivi des études postsecondaires. Ce pourcentage est à 68,4% pour les hommes qui détiennent la majorité de leurs entreprises.⁵

Les femmes utilisent moins souvent leurs propres fonds comparativement aux hommes comme source de financement pour leurs entreprises.

Faux. Les femmes entrepreneures utilisent autant que les hommes leurs propres fonds comme source de financement pour leurs entreprises. Les recherches confirment que le pourcentage de femmes entrepreneures qui ont recours à de l'auto-financement est similaire à celui des hommes entrepreneurs.⁶

Habituellement, les femmes ont moins d'expérience que les hommes en tant que gestionnaires ou propriétaires d'entreprises.

Vrai. De manière générale, les hommes ont plus d'expérience en tant que gestionnaires ou propriétaires d'entreprises. Effectivement, dans 9,3% des entreprises entièrement détenues par des femmes, les propriétaires ont moins de 5 ans d'expérience alors que ce pourcentage est à 5,8% pour les hommes dans la même catégorie. Plus encore, 73,3% des entreprises qui appartiennent entièrement à des hommes ont des propriétaires qui ont plus de 10 années d'expérience en comparaison avec 65,2% pour les femmes entrepreneures dans la même catégorie.⁷

Si elles sont placées dans des situations avec des conditions semblables à celles des hommes, les femmes entrepreneures ont autant de chance à obtenir du financement pour leurs entreprises.

Vrai. Si elles sont placées dans des situations avec des conditions semblables aux hommes, les femmes entrepreneures ont autant de chance d'obtenir du financement.⁸ Le défi est alors de s'assurer que les femmes peuvent jouer sur un pied d'égalité avec les hommes en leur permettant de se retrouver dans des conditions semblables, ce qui est difficile lorsqu'elles ont un nombre plus important de barrières à surmonter comparativement à ces derniers.

La proportion de femmes entrepreneures dans les milieux ruraux est plus élevée que dans les milieux urbains.

Faux. En fait, la proportion de femmes entrepreneures est plus élevée dans les milieux urbains.⁹ En effet, environ 16,5% des entreprises en milieux urbains appartiennent majoritairement à des femmes alors que 11,8% des entreprises en milieux ruraux sont détenues en majorité par des femmes.¹⁰

Le taux d'entreprises constituées en société est plus bas pour les entreprises appartenant majoritairement à des femmes en comparaison avec le taux moyen pour l'ensemble des entreprises.

Vrai. Le taux d'entreprises constituées en société est d'environ 77% pour celles appartenant majoritairement à des femmes comparativement à la moyenne pour toutes les entreprises qui est d'environ 87%.¹¹

Les femmes entrepreneures sont généralement plus vieilles que les hommes entrepreneurs.

Faux. Les femmes entrepreneures sont habituellement plus jeunes que les hommes. Selon les statistiques, 20,1% des entreprises détenues majoritairement par des femmes ont des propriétaires de moins de 40 ans, comparativement à 15,1% pour les hommes dans la même catégorie. Plus encore, les hommes entrepreneurs sont proportionnellement plus nombreux (13,3%) que les femmes entrepreneures (9,5%) dans la tranche d'âge des 65 ans et plus.¹²

Notre boîte à outils comprend des données tirées de l'Enquête 2017 sur le financement et la croissance des petites et moyennes entreprises. L'enquête 2022 est disponible au lien suivant : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/220302/dq220302b-cansim-fra.htm>

Cependant, veuillez noter que les données incluses dans cette enquête plus récente sont fortement influencées par la récente pandémie mondiale, ce qui rend difficile la comparaison avec les statistiques incluses dans notre boîte à outils qui sont basées sur une enquête effectuée lors d'une période pré-pandémique.

Références

- 1 ISDE (2018). Enquête sur le financement et la croissance des petites et moyennes entreprises (EFCPME), 2017, Innovation, Sciences et Développement Économique Canada, Gouvernement du Canada, [https://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf/\\$file/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf](https://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf/$file/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf) (page consultée le 23 octobre 2020).; Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (2020). État des lieux de l'entrepreneuriat féminin au Canada 2020. Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, p. 7.;
- 2 Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (2020). État des lieux de l'entrepreneuriat féminin au Canada 2020. Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, p. 7.
- 3 The Beacon Agency (Mars 2018). Innover Partout, au Quotidien : Les femmes entrepreneures et l'innovation, avec l'Université Carleton, le Groupe Financier BMO, Innovation, Sciences et Développement Économique Canada et Affaires Autochtones et du Nord Canada, p. 9, 29.; Souha R. Ezzedeen et Jelena Zikic, « Entrepreneurial experiences of women in Canadian high technology », International Journal of Gender and Entrepreneurship, vol. 4, n° 1 (2012), p. 44-64; Pauric McGowan, Sarah Cooper, Mark Durkin et Caroline O'Kane, « The influence of social and human capital in developing young women as entrepreneurial business leaders », Journal of Small Business Management, vol. 53, no 3 (2015), p. 645-661; Organisation for Economic Co-operation and Development (2017). Policy Brief on Women's Entrepreneurship, p. 15.

- 4 Douwre Grekou, Jiang Li et Huju Liu (2018). Mesure de la propriété d'entreprises selon le sexe dans la Base de données canadienne sur la dynamique employeurs-employés, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/11-633-x/11-633-x2018017-fra.htm> (page consultée le 22 octobre 2020); Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (2020). État des lieux de l'entrepreneuriat féminin au Canada 2020. Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, p. 7.;
- 5 ISDE (2018). Enquête sur le financement et la croissance des petites et moyennes entreprises (EFCPME), tableau 31 et 40, 2017, Innovation, Sciences et Développement Économique Canada, Gouvernement du Canada, [https://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf/\\$file/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf](https://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf/$file/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf) (page consultée le 23 octobre 2020).
- 6 ISDE (2018). Enquête sur le financement et la croissance des petites et moyennes entreprises (EFCPME), tableau 16 et 17, 2017, Innovation, Sciences et Développement Économique Canada, Gouvernement du Canada, [https://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf/\\$file/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf](https://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf/$file/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf) (page consultée le 27 avril 2021); Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (2020). État des lieux de l'entrepreneuriat féminin au Canada 2020. Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, p. iv.; She's Next Empowered by Visa (2019). The State of Canadian Women's Entrepreneurship, p. 7.
- 7 ISDE (2018). Enquête sur le financement et la croissance des petites et moyennes entreprises (EFCPME), 2017, Innovation, Sciences et Développement Économique Canada, Gouvernement du Canada, [https://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf/\\$file/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf](https://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf/$file/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf) (page consultée le 23 octobre 2020).
- 8 Barbara Orser, Allan Riding et Kathryn Manley, « Women entrepreneurs and financial capital », Entrepreneurship, Theory & Practice, vol. 30, no 5 (2006), p. 643-665; L'initiative Femmes de la Banque Scotia (2020). Connaissances et confiance en finance : Vers une parité hommes-femmes dans le financement des petites entreprises canadiennes, p. 3.; ISDE (2018). Enquête sur le financement et la croissance des petites et moyennes entreprises (EFCPME), tableau 3 et 4, 2017, Innovation, Sciences et Développement Économique Canada, Gouvernement du Canada, [https://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf/\\$file/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf](https://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf/$file/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf) (page consultée le 27 avril 2021); Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (2020). État des lieux de l'entrepreneuriat féminin au Canada 2020. Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, p. 50.
- 9 ISDE (2018). Enquête sur le financement et la croissance des petites et moyennes entreprises (EFCPME), 2017, Innovation, Sciences et Développement Économique Canada, Gouvernement du Canada, [https://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf/\\$file/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf](https://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf/$file/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf) (page consultée le 23 octobre 2020); Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (2020). État des lieux de l'entrepreneuriat féminin au Canada 2020. Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, p. 8.
- 10 Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (2020). État des lieux de l'entrepreneuriat féminin au Canada 2020. Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, p. 77.; ISDE (2018). Enquête sur le financement et la croissance des petites et moyennes entreprises (EFCPME), 2017, Innovation, Sciences et Développement Économique Canada, Gouvernement du Canada, [https://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf/\\$file/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf](https://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf/$file/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf) (page consultée le 23 octobre 2020).

- 11 ISDE (2020). Profil des PME : Statistiques démographiques du propriétaire, préparé par Lyming Huang, [https://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/Profil_PME-Stat_demographiques_proprietaire2020.pdf/\\$file/Profil_PME-Stat_demographiques_proprietaire2020.pdf](https://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/Profil_PME-Stat_demographiques_proprietaire2020.pdf/$file/Profil_PME-Stat_demographiques_proprietaire2020.pdf) (page consultée le 30 septembre 2020); ISDE (2018). Enquête sur le financement et la croissance des petites et moyennes entreprises (EFCPME), 2017, Innovation, Sciences et Développement Économique Canada, Gouvernement du Canada, [https://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf/\\$file/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf](https://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf/$file/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf) (page consultée le 23 octobre 2020).
- 12 ISDE (2018). Enquête sur le financement et la croissance des petites et moyennes entreprises (EFCPME), tableau 31 et 40, 2017, Innovation, Sciences et Développement Économique Canada, Gouvernement du Canada, [https://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf/\\$file/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf](https://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf/$file/SFGSME-EFCPME_2017_fra_revised_March-21.pdf) (page consultée le 23 octobre 2020).

Déclaration

Tous les documents préparés pour le projet PRÊTEURS NOVATEURS ont été conçus avec l'objectif de respecter la terminologie la plus appropriée et la plus à jour que possible. Cependant, nous réalisons que cette terminologie est toujours sujette à changement au fil du temps. Au meilleur de nos connaissances, nous avons cherché à utiliser des termes qui sont respectueux de la dignité et des droits de tous les individus.