

6.3 Les femmes entrepreneures noires



TEMPS DE LECTURE: 9 MIN

Selon l'étude pionnière **Élévation** réalisée auprès de 700 femmes entrepreneures noires du Canada, environ 78,5% ont affirmé que l'accès à du financement a été un obstacle au cours de leur parcours entrepreneurial.¹ Avec une statistique aussi révélatrice, il est donc important de brosser un tableau précis des femmes entrepreneures noires canadiennes afin que l'on puisse arriver à mieux comprendre leurs réalités au sein de l'écosystème entrepreneurial.

78,5%
ont affirmé que l'accès à du
financement a été un obstacle
au cours de leur parcours
entrepreneurial



Nous reconnaissons l'incroyable diversité de la population noire du Canada. Afin d'alléger la lecture, des termes généraux ont été utilisés dans le cadre de cet outil. Cependant, il est important de souligner que les Noirs du Canada ne représentent pas un groupe homogène et qu'ils ont des origines, des cultures, des histoires et des expériences distinctes. Cet outil cherche à mettre en lumière l'ensemble des femmes entrepreneures noires du Canada puisqu'elles restent malheureusement sous-représentées, sous-appreciées et peu étudiées dans le monde de l'entrepreneuriat.

preteursnovateurs.ca • leadinglenders.ca

Bref survol de la population noire canadienne

- 3,5% de la population canadienne, soit presque 1,2 million de personnes, s'identifie comme étant noire. De celle-ci, environ 620 000 sont des femmes.²
- Au cours des 20 dernières années recensées au Canada, la population noire a doublé, passant d'environ 574 000 en 1996 à environ 1 200 000 en 2016.³
- Selon le plus récent recensement de 2016, 56% des Noirs du pays sont nés ailleurs qu'au Canada.⁴
- Preuve de leur incroyable diversité, les Noirs du Canada ont des origines qui proviennent de plus de 170 pays différents. Les régions d'origines les plus communes étant les Caraïbes et l'Afrique.⁵
- La moyenne d'âge pour la population noire canadienne est d'environ 30 ans, ce qui est beaucoup plus jeune que la moyenne nationale qui est d'environ 41 ans.⁶
- Environ 28% de la population noire parle principalement le français comparativement à environ 23% pour l'ensemble de la population canadienne.⁷
- Environ 74% de la population noire parle principalement l'anglais, ce qui est comparable au taux pour la population totale (75%).⁸
- Selon le plus récent recensement de 2016, 94,3% de la population noire canadienne vit dans des régions urbaines comparativement à 71,2% pour l'ensemble de la population du pays.⁹ D'ailleurs, plus du tiers (36,9%) de la population noire au pays se retrouve dans la région métropolitaine du Grand Toronto.¹⁰
- Environ 3,5% (34 000) de la population noire canadienne travaille à son propre compte, ce qui inclut des entrepreneurs et des travailleurs autonomes. De ce nombre, environ 30% (10 200) sont des femmes.¹¹

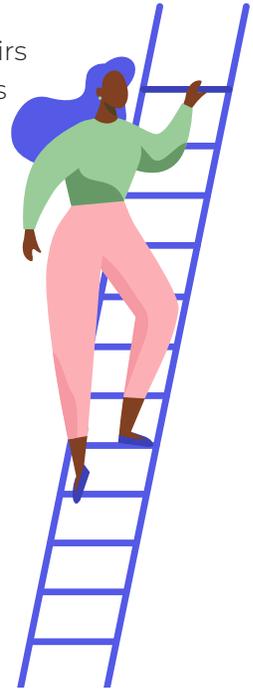


Caractéristiques des femmes entrepreneures noires du Canada

- **Petites entreprises:** Selon les données disponibles, la grande majorité des entrepreneurs noirs (80% et plus), tous genres confondus, possèdent des très petites entreprises avec moins de 5 employés.¹²
- **Secteurs d'activité :** Tout comme la tendance pour l'ensemble des femmes entrepreneures, les entrepreneures noires se retrouvent souvent dans les secteurs des services, du commerce de détail, de la santé, de l'hébergement et de la restauration.¹³
- **Une fondation solide:** Selon le sondage Élévation réalisé récemment auprès de 700 femmes entrepreneures noires canadiennes, plus de 75% des répondantes sont nées au Canada ou y habitent depuis plus de 10 ans.¹⁴

- **Entreprises autofinancées :** À l'instar de l'ensemble des entrepreneurs du Canada, les femmes entrepreneures noires ont principalement utilisé leurs fonds personnels afin de financer leurs entreprises (dans plus de 80% des cas dans le cadre du sondage Élévation).¹⁵
- **Nouvelles entreprises :** Les données récentes estiment que les entrepreneurs noirs ont tendance à être plus jeunes et que la majorité (75%) d'entre eux possèdent des entreprises qui ont été lancées depuis moins de 4 ans.¹⁶
- **Entrepreneures éduquées:** Les femmes noires ont tendance à avoir un niveau d'éducation similaire lorsqu'elles sont comparées à d'autres groupes :¹⁷

Groupe de population	Pourcentage de la population (25 à 59 ans) ayant un baccalauréat ou plus
Femmes noires	27,5%
Femmes (total)	32,7%
Hommes noirs	27,7%
Hommes (total)	26,7%



Entrepreneures branchées : Selon l'étude Élévation, près de 80% des femmes entrepreneures noires qui ont répondu au sondage affirment que leur entreprise occupe une présence sur le web.¹⁸

Les principales motivations des femmes entrepreneures noires¹⁹

- Favoriser l'avancement professionnel.
- Contourner les obstacles à l'emploi rencontrés sur le marché du travail (ex : racisme, discrimination, rémunération, etc.).
- Comblent des besoins non satisfaits pour leur communauté (produits et services).
- Contribuer à l'épanouissement de la communauté noire et de leur culture respective.
- Développer des entreprises à impact social.
- Avoir une plus grande flexibilité et un meilleur équilibre vie-travail.
- Être en mesure de soutenir leurs familles et être un modèle pour leurs enfants.
- Offrir un environnement positif et sécuritaire pour d'autres femmes/filles noires.
- Surmonter des tragédies personnelles, familiales ou sociales (maladie, décès, expériences traumatiques, violences extrêmes).

Barrières à l'entrepreneuriat

En plus des barrières habituellement liées à l'entrepreneuriat féminin, les femmes entrepreneures noires doivent souvent composer avec plusieurs barrières additionnelles qui sont directement liées à leurs réalités :



- **Le racisme:** Les Noirs du Canada partagent une expérience commune de racisme qui est encore fortement présent au pays. Les études soulignent d'ailleurs les micro-agressions quotidiennes dont doit faire face la population noire au pays. Selon une étude récente, 76% des entrepreneurs noirs prenant part à un sondage ont affirmé que leur race a été une barrière considérable pour le succès de leur entreprise.²⁰ Plus précisément, le racisme est observable dans différentes sphères de l'écosystème entrepreneurial, y compris le système éducatif, les milieux financiers, les institutions gouvernementales, les organismes de soutien, les incubateurs/accélérateurs, la clientèle et les fournisseurs.²¹
- **Les facteurs socio-économiques :** Plusieurs facteurs socio-économiques peuvent avoir un impact majeur sur les visées et opportunités entrepreneuriales des Noirs au Canada, notamment :²²
 - o Un taux généralement plus élevé de pauvreté.
 - o La qualité des emplois disponibles.
 - o Les salaires moins élevés.
 - o L'accès à des logements abordables et/ou de bonne qualité.

Il est d'ailleurs important de souligner qu'environ 21% des adultes noirs au pays se retrouvent dans une situation de faible revenu alors que ce pourcentage est à environ 12% pour l'ensemble de la population canadienne.²³

- **Contraintes géographiques :** En milieu urbain, les entreprises qui appartiennent à des propriétaires noirs se retrouvent parfois dans des quartiers qui sont habités majoritairement par des gens du même groupe racial, ce qui peut avoir une incidence pour la croissance et le développement d'une entreprise. Dans les milieux ruraux, les entrepreneurs noirs sont souvent isolés, devant alors composer avec des ressources quasi inexistantes et du soutien limité.²⁴

- **Accès à du capital :** Plus du $\frac{3}{4}$ des femmes entrepreneures noires interrogées dans le cadre de l'étude Élévation ont affirmé que l'accès à du financement a été un obstacle au cours de leur parcours entrepreneurial.²⁵ Plusieurs facteurs font en sorte qu'il peut parfois être difficile pour les femmes noires d'acquérir des fonds pour arriver à financer leurs entreprises :²⁶
 - o Le manque de richesse intergénérationnelle
 - o L'historique de crédit (surtout pour les nouvelles arrivantes)
 - o Les critères d'admissibilité pour recevoir du financement
- **Responsabilités familiales :** Les femmes noires ont davantage tendance que les femmes blanches à être des mères monoparentales, ce qui augmente leurs responsabilités familiales et, par conséquent, peut avoir un impact sur leur parcours entrepreneurial.²⁷
- **Mentorat et réseautage :** Les entrepreneures noires ont un accès limité et parfois inexistant à des mentors, surtout lorsqu'il s'agit de trouver des mentores noires qui comprennent mieux leurs réalités.²⁸ Les femmes entrepreneures noires ont aussi souvent des réseaux moins diversifiés, ce qui peut avoir un impact sur le développement et le succès de leurs entreprises.²⁹
- **Langue et immigration :** Plusieurs femmes entrepreneures noires francophones se retrouvent dans une situation de minorité linguistique dans des régions majoritairement anglophones, ce qui ajoute des obstacles supplémentaires. Plus encore, même si la grande majorité de la population noire parle principalement l'anglais ou le français, le fait d'avoir été victime de discrimination en raison de leur accent est parfois souligné comme une barrière pour les entrepreneures noires.³⁰ De plus, certaines femmes entrepreneures noires peuvent être de nouvelles arrivantes au Canada, ce qui peut souvent ajouter d'autres barrières à l'entrepreneuriat, incluant les barrières linguistiques susmentionnées. Finalement, les nouvelles arrivantes au Canada peuvent ne pas pouvoir répondre aux critères d'admissibilité pour recevoir du financement, ne pas avoir accès à des réseaux d'affaires et ne pas avoir de cercles de soutien familial ou social.³¹

Suggestions pour mieux accompagner les femmes entrepreneures noires:



Des processus adaptés et inclusifs : Même si de nombreuses institutions financières font le nécessaire afin de réduire les préjugés et les stéréotypes, la réalité est qu'il est parfois bien difficile de les éliminer complètement du processus de financement. La majorité des institutions financières ont déjà en place des actions afin d'éliminer les préjugés et stéréotypes, mais les prêteurs doivent quand même faire des efforts afin de se remettre en question à un niveau plus personnel, notamment en ce qui a trait aux facteurs liés au genre et à la diversité. Les prêteurs peuvent jouer un rôle clé afin de combattre et éliminer le racisme.



Se bâtir une réputation : Selon un récent sondage, seulement 19% des entrepreneurs noirs interrogés ont affirmé avoir confiance dans les institutions financières. Or, les répondants qui ont indiqué faire davantage confiance aux institutions financières sont ceux qui ont réussi à établir des relations positives avec un employé.³² Il est donc impératif que les prêteurs et les institutions financières développent des approches afin d'améliorer leur image auprès des entrepreneures noires en prenant le temps d'établir des liens significatifs avec elles. Par exemple, les prêteurs sont encouragés à offrir un soutien tout au long du processus de financement et à apprendre à connaître les histoires des femmes entrepreneures noires puisque cela peut, ultimement, avoir un impact positif sur l'expérience de financement tant pour les prêteurs que pour les entrepreneures.



Attention à l'intelligence artificielle : Plusieurs institutions financières utilisent désormais des systèmes informatisés afin de traiter les demandes de financement pour entreprises, ce qui en principe pourrait permettre de réduire les préjugés. Toutefois, l'intelligence artificielle n'est pas sans faute puisqu'elle est conçue par des personnes qui ont elles-mêmes des préjugés, ce qui fait en sorte que l'on retrouve des préjugés directement dans les codes et les algorithmes des systèmes informatisés.³³ En ce sens, les prêteurs et les institutions financières doivent continuer de préconiser une approche plus personnelle avec les entrepreneures, puisqu'au-delà des avantages potentiels de l'intelligence artificielle, une approche plus personnalisée peut permettre de mieux connaître les entrepreneures et leurs histoires. Pour l'entrepreneure, le fait d'avoir l'occasion de discuter de vive voix avec un prêteur peut bien souvent faire toute la différence.



Le pouvoir de la connaissance : Il ne fait aucun doute que la population noire du Canada est incroyablement diversifiée. Un prêteur qui démontre un intérêt et qui fait des efforts pour en apprendre davantage sur l'expérience, l'histoire et la culture des différentes populations noires du pays peut certainement arriver à améliorer ses relations avec sa clientèle. Avoir une meilleure connaissance de la population noire du Canada est donc un atout non négligeable pour un prêteur. De plus, les prêteurs et les institutions financières sont certainement encouragés à collaborer, si ce n'est pas déjà le cas, avec des partenaires et des organisations qui connaissent la réalité des femmes entrepreneures noires et qui peuvent s'avérer être de précieux alliés afin d'assurer le succès de ces entrepreneures.



Promouvoir l'entrepreneuriat chez les femmes noires :

Les prêteurs et les institutions financières peuvent devenir des alliés importants pour les femmes entrepreneures noires en célébrant les succès de ces entrepreneures sur leurs différentes plateformes médiatiques. Plus encore, des initiatives et programmes peuvent être mis en place afin d'offrir des opportunités de financement qui sont adaptées à la réalité des femmes noires. Également, il est aussi important pour les institutions financières de ne pas négliger de promouvoir la diversité au sein même de leur propre organisation.

Aller de l'avant et faire mieux

Malgré les nombreuses barrières qui, encore à ce jour, se dressent devant elles, les femmes entrepreneures noires continuent d'être des entrepreneures qui font preuve à la fois de résilience et de passion, comme en témoigne d'ailleurs, les principales motivations des femmes entrepreneures noires qui ont été mises en évidence dans cet outil. En connaissant mieux leurs histoires, leurs ambitions, leurs défis, leurs besoins, mais aussi leur énorme potentiel, les prêteurs et les institutions financières pourront mieux soutenir et célébrer ce groupe de femmes encore largement sous-représenté au sein de l'écosystème entrepreneurial canadien.

Intéressé d'en apprendre davantage sur les femmes entrepreneures noires?

Les rapports suivants du **Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (PCFE)** présentent les résultats de recherches récentes qui ont été effectuées au sujet des femmes entrepreneures noires du Canada :

- **Élévation : Une étude sur 700 femmes entrepreneures noires**
- **État des lieux de l'entrepreneuriat féminin : Pleins feux sur les femmes entrepreneures noires**



Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat

Financé par le gouvernement du Canada

Canada

Prêteurs novateurs est en partenariat avec le **Portail de connaissances pour les femmes entrepreneures (PCFE)**, un réseau composé de 10 centres régionaux et de plus de 250 organismes qui s'inscrit dans le cadre de la **Stratégie pour les femmes en entrepreneuriat (SFE)** mise en place par le gouvernement du Canada.

preteursnovateurs.ca • leadinglenders.ca

Groupe d'engagement des parties prenantes

Afin de créer l'outil « Les femmes entrepreneures noires », Prêteurs novateurs a invité les parties prenantes à réviser notre contenu, notamment en partageant leurs connaissances et leurs points de vue afin de s'assurer que cet outil soit complet et représentatif des barrières auxquelles les femmes entrepreneures noires sont confrontées lorsqu'elles cherchent à accéder à du financement pour leurs entreprises. Nous remercions chaleureusement les personnes suivantes pour leur temps et leur contribution :



evol financer
le changement

Sylvie Gasana
Directrice régionale
Evol
Apprenez-en plus



Women Entrepreneurship
Knowledge Hub
Portail de connaissances
pour les femmes
en entrepreneuriat

Sabine Soumare, MA
Directrice générale
Portail de connaissances pour
les femmes en entrepreneuriat
(PCFE)
Apprenez-en plus



AERE
CONSULTING

Melane Mullings
Auteure à succès et consultante en
gestion d'entreprise
Aere Management Consulting
Apprenez-en plus

Références

¹ Black Business and Professional Association, Casa Foundation, de Sedulous Women Leaders et Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (Avril 2021). Élévation: Une étude portant sur 700 femmes entrepreneures noires, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/06/BBPA_Elevation.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 18.

² Black Business and Professional Association, Casa Foundation, de Sedulous Women Leaders et Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (Avril 2021). Élévation: Une étude portant sur 700 femmes entrepreneures noires, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/06/BBPA_Elevation.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 1.; Statistique Canada (Février 2019). Série thématique sur l'ethnicité, la langue et l'immigration : Diversité de la population noire au Canada : un aperçu, 89-657-X, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-657-x/89-657-x2019002-fra.htm> (page consultée le 27 mai 2021).

³ Black Business and Professional Association, Casa Foundation, de Sedulous Women Leaders et Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (Avril 2021). Élévation: Une étude portant sur 700 femmes entrepreneures noires, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan university, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/06/BBPA_Elevation.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 1.; Statistique Canada (Février 2019). Série thématique sur l'ethnicité, la langue et l'immigration : Diversité de la population

noire au Canada : un aperçu, 89-657-X, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-657-x/89-657-x2019002-fra.htm> (page consultée le 27 mai 2021).

⁴ Black Business and Professional Association, Casa Foundation, de Sedulous Women Leaders et Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (Avril 2021). Élévation: Une étude portant sur 700 femmes entrepreneures noires, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/06/BBPA_Elevation.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 1.; Statistique Canada (Février 2019). Série thématique sur l'ethnicité, la langue et l'immigration : Diversité de la population noire au Canada : un aperçu, 89-657-X, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-657-x/89-657-x2019002-fra.htm> (page consultée le 27 mai 2021).

⁵ Black Business and Professional Association, Casa Foundation, de Sedulous Women Leaders et Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (Avril 2021). Élévation: Une étude portant sur 700 femmes entrepreneures noires, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/06/BBPA_Elevation.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 1, 9.; Statistique Canada (Février 2019). Série thématique sur l'ethnicité, la langue et l'immigration : Diversité de la population noire au Canada : un aperçu, 89-657-X, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-657-x/89-657-x2019002-fra.htm> (page consultée le 27 mai 2021).

⁶ Black Business and Professional Association, Casa Foundation, de Sedulous Women Leaders et Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (Avril 2021). Élévation: Une étude portant sur 700 femmes entrepreneures noires, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/06/BBPA_Elevation.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 8-9.; Statistique Canada (Février 2019). Série thématique sur l'ethnicité, la langue et l'immigration : Diversité de la population noire au Canada : un aperçu, 89-657-X, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-657-x/89-657-x2019002-fra.htm> (page consultée le 27 mai 2021).

⁷ Commissariat aux langues officielles. Chiffres en bref sur les langues officielles du Canada (2016), <https://www.clo-ocol.gc.ca/fr/statistiques/canada> (page consultée le 1er juin 2021).; Statistique Canada (Février 2019). Série thématique sur l'ethnicité, la langue et l'immigration : Diversité de la population noire au Canada : un aperçu, 89-657-X, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-657-x/89-657-x2019002-fra.htm> (page consultée le 27 mai 2021).

⁸ Commissariat aux langues officielles. Chiffres en bref sur les langues officielles du Canada (2016), <https://www.clo-ocol.gc.ca/fr/statistiques/canada> (page consultée le 1er juin 2021).; Statistique Canada (Février 2019). Série thématique sur l'ethnicité, la langue et l'immigration : Diversité de la population noire au Canada : un aperçu, 89-657-X, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-657-x/89-657-x2019002-fra.htm> (page consultée le 27 mai 2021).

⁹ Statistique Canada (Février 2019). Série thématique sur l'ethnicité, la langue et l'immigration : Diversité de la population noire au Canada : un aperçu, 89-657-X, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-657-x/89-657-x2019002-fra.htm> (page consultée le 27 mai 2021).

¹⁰ Statistique Canada (Février 2019). Série thématique sur l'ethnicité, la langue et l'immigration : Diversité de la population noire au Canada : un aperçu, 89-657-X, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-657-x/89-657-x2019002-fra.htm> (page consultée le 27 mai 2021).

¹¹ Black Business and Professional Association, Casa Foundation, de Sedulous Women Leaders et Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (Avril 2021). Élévation: Une étude portant sur 700 femmes entrepreneures noires, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/06/BBPA_Elevation.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 8.; Elmi, M., Spencer, N., Francis, J.-A., Dei, S., Soumare, S., Mo, G.Y., et Parameswaran, H. (Février 2021). État des lieux de l'entrepreneuriat féminin : Pleins feux sur les femmes entrepreneures noires, Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat et Black Business and Professional Association, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/02/Etat_des_lieux_de_l-entrepreneuriat_feminin_Entrepreneures_noires.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 6.; Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat, Black Business and Professional Association, Casa Foundation et de Sedulous Women Leaders (Mars 2021). Bâtir la solidarité et la collaboration pour soutenir les femmes africaines, caribéennes et noires cheffes d'entreprise pendant la COVID-19 : Rapport sommaire de la table ronde virtuelle, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/03/Batir_la_solidarite_et_la_collaboration_pour_soutenir_les-femmes.pdf (page consultée le 31 mai 2021), p. 2.; Statistique Canada (2016). Fichier de microdonnées à grande diffusion (FMGD) du Recensement de 2016, Fichier hiérarchique, 98M0002X, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/fr/catalogue/98M0002X> (page consultée le 28 mai 2021).

¹² Black Business and Professional Association, Casa Foundation, de Sedulous Women Leaders et Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (Avril 2021). Élévation: Une étude portant sur 700 femmes entrepreneures noires, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/06/BBPA_Elevation.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 4.; Chambre de commerce noire du Canada (Février 2021). Building Black businesses in Canada: Personas, perceptions and experiences, p. 21.; Elmi, M., Spencer, N., Francis, J.-A., Dei, S., Soumare, S., Mo, G.Y., et Parameswaran, H. (Février 2021). État des lieux de l'entrepreneuriat féminin : Pleins feux sur les femmes entrepreneures noires, Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat et Black Business and Professional Association, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/02/Etat_des_lieux_de_l-entrepreneuriat_feminin_Entrepreneures_noires.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 9.; Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat, Black Business and Professional Association, Casa Foundation et de Sedulous Women Leaders (Mars 2021). Bâtir la solidarité et la collaboration pour soutenir les femmes africaines, caribéennes et noires cheffes d'entreprise pendant la COVID-19 : Rapport sommaire de la table ronde virtuelle, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/03/Batir_la_solidarite_et_la_collaboration_pour_soutenir_les-femmes.pdf (page consultée le 31 mai 2021), p. 2.; Ville de Toronto (2015). Black-led Businesses in Toronto: Building Opportunities for Growth and Prosperity, <https://www.toronto.ca/legdocs/mmis/2015/ed/bgrd/backgroundfile-85763.pdf> (page consultée le 31 mai 2021), p. 6.

¹³ Paulette Senior et Wendy Cukier (Février 2020). "It is important to rethink the entrepreneur stereotype", Vancouver Sun, <https://vancouversun.com/opinion/paulette-senior-wendy-cukier-it-is-important-to-rethink-the-entrepreneur-stereotype/> (page consultée le 23 septembre 2020).; Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat, Black Business and Professional Association, Casa Foundation et de Sedulous Women Leaders (Mars 2021). Bâtir la solidarité et la collaboration pour soutenir les femmes africaines, caribéennes et noires cheffes d'entreprise pendant la COVID-19 : Rapport sommaire de la table ronde virtuelle, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/03/Batir_la_solidarite_et_la_collaboration_pour_soutenir_les-femmes.pdf (page consultée le 31 mai 2021), p. 2.; Ville de Toronto (2015). Black-led Businesses in Toronto: Building Opportunities for Growth and Prosperity, <https://www.toronto.ca/legdocs/mmis/2015/ed/bgrd/backgroundfile-85763.pdf> (page consultée le 31 mai 2021), p. 9.

¹⁴ Black Business and Professional Association, Casa Foundation, de Sedulous Women Leaders et Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (Avril 2021). Élévation: Une étude portant sur 700 femmes entrepreneures noires, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/06/BBPA_Elevation.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 9.

¹⁵ Black Business and Professional Association, Casa Foundation, de Sedulous Women Leaders et Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (Avril 2021). Élévation: Une étude portant sur 700 femmes entrepreneures noires, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/06/BBPA_Elevation.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. i.

¹⁶ Black Business and Professional Association, Casa Foundation, de Sedulous Women Leaders et Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (Avril 2021). Élévation: Une étude portant sur 700 femmes entrepreneures noires, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/06/BBPA_Elevation.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 4.; Chambre de commerce noire du Canada (Février 2021). Building Black businesses in Canada: Personas, perceptions and experiences, p. 12.

¹⁷ Black Business and Professional Association, Casa Foundation, de Sedulous Women Leaders et Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (Avril 2021). Élévation: Une étude portant sur 700 femmes entrepreneures noires, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/06/BBPA_Elevation.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 2.; Statistique Canada (Février 2020). Série thématique sur l'ethnicité, la langue et l'immigration. La population noire au Canada : éducation, travail et résilience, 89-657-X, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-657-x/89-657-x2020002-fra.htm> (page consultée le 31 mai 2021).

¹⁸ Black Business and Professional Association, Casa Foundation, de Sedulous Women Leaders et Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (Avril 2021). Élévation: Une étude portant sur 700 femmes entrepreneures noires, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/06/BBPA_Elevation.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. i.

¹⁹ Black Business and Professional Association, Casa Foundation, de Sedulous Women Leaders et Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (Avril 2021). Élévation: Une étude portant sur 700 femmes entrepreneures noires, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/06/BBPA_Elevation.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. i, 6, 17, 23, 24.; Elmi, M., Spencer, N., Francis, J.-A., Dei, S., Soumare, S., Mo, G.Y., et Parameswaran, H. (Février 2021). État des lieux de l'entrepreneuriat féminin : Pleins feux sur les femmes entrepreneures noires, Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat et Black Business and Professional Association, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/02/Etat_des_lieux_de_l-entrepreneuriat_feminin_Entrepreneures_noires.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 2, 5, 12, 13, 14, 17.; Nkrumah, A (Octobre 2016). "Ghanaian female immigrant entrepreneurs in Canada: Experiences, challenges, and coping strategies", Open Journal of Social Sciences, 4 (10), pp. 59-78.; Taylor, M (Éd.). (2020). Les femmes entrepreneures du Canada : Vers un écosystème diversifié, inclusif et innovateur (numéro spécial). Diversité canadienne, Volume 17, no. 4, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/03/Les_femmes_entrepreneures_du_Canada.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 66.; Wingfield, A.H. et Taylor, T (Juillet 2016). "Race, gender, and class in entrepreneurship: Intersectional counterframes and Black business owners", Ethnic and Racial Studies, 39(9), pp. 1676-1696.

²⁰ Le Groupe Canado-Africain du Sénat et Sénateur Colin Deacon avec les données d'Abacus Data (Mai 2021). Entrepreneuriat inclusif : Examen des obstacles auxquels se heurtent les entrepreneurs noirs du Canada, https://abacusdata.ca/wp-content/uploads/2021/05/Entrepreneuriat-inclusif-Senateur-Deacon-Presentation-Francais_FINAL.pdf (page consultée le 31 mai 2021), p. 7.

²¹ Black Business Initiative (2021). Impacts of COVID-19 on African Nova Scotian Businesses, préparée par Harvi H. Millar, PH.D., P. ENG, Logix Consultants Limited, p. 27, 28, 36.; Elmi, M., Spencer, N., Francis, J.-A., Dei, S., Soumare, S., Mo, G.Y., et Parameswaran, H. (Février 2021). État des lieux de l'entrepreneuriat féminin : Pleins feux sur les femmes entrepreneures noires, Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat et Black Business and Professional Association, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/02/Etat_des_lieux_de_l-entrepreneuriat_feminin_Entrepreneures_noires.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 5, 26.; Le Groupe Canado-Africain du Sénat et Sénateur Colin Deacon avec les données d'Abacus Data (Mai 2021). Entrepreneuriat inclusif : Examen des obstacles auxquels se heurtent les entrepreneurs noirs du Canada, https://abacusdata.ca/wp-content/uploads/2021/05/Entrepreneuriat-inclusif-Senateur-Deacon-Presentation-Francais_FINAL.pdf (page consultée le 31 mai 2021), p. 7, 19.; Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat, Black Business and Professional Association, Casa Foundation et de Sedulous Women Leaders (Mars 2021). Bâtir la solidarité et la collaboration pour soutenir les femmes africaines, caribéennes et noires cheffes d'entreprise pendant la COVID-19 : Rapport sommaire de la table ronde virtuelle, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/03/Batir_la_solidarite_et_la_collaboration_pour_soutenir_les-femmes.pdf (page consultée le 31 mai 2021), p. 4.; Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (Novembre 2020). S'inspirer. Se réaliser. Femmes entrepreneures — Au-delà des stéréotypes, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2020/11/S_inspirer_Se_realiser_.pdf (page consultée le 10 décembre 2020), p. 18.; The Black Experience Project. (Juillet 2017). The Black Experience Project in the GTA: An overview report, <https://www.torontomu.ca/content/dam/diversity/reports/black-experience-project-gta---1-overview-report.pdf> (page consultée le 28 mai 2021).

²² Black Business and Professional Association, Casa Foundation, de Sedulous Women Leaders et Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (Avril 2021). Élévation: Une étude portant sur 700 femmes entrepreneures noires, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/06/BBPA_Elevation.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 1.; Elmi, M., Spencer, N., Francis, J.-A., Dei, S., Soumare, S., Mo, G.Y., et Parameswaran, H. (Février 2021). État des lieux de l'entrepreneuriat féminin : Pleins feux sur les femmes entrepreneures noires, Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat et Black Business and Professional Association, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/02/Etat_des_lieux_de_l-entrepreneuriat_feminin_Entrepreneures_noires.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 2.; Mensah, J. (Février 2010). Black Canadians: History, Experience, Social Conditions. Second Edition. Fernwood Publishing, 304p.; Statistique Canada (Août 2020). Série thématique sur l'ethnicité, la langue et l'immigration : Évolution de la situation socioéconomique de la population noire au Canada, 2001 à 2016, 89-657-X, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-657-x/89-657-x2020001-fra.htm> (page consultée le 31 mai 2021).

²³ Elmi, M., Spencer, N., Francis, J.-A., Dei, S., Soumare, S., Mo, G.Y., et Parameswaran, H. (Février 2021). État des lieux de l'entrepreneuriat féminin : Pleins feux sur les femmes entrepreneures noires, Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat et Black Business and Professional Association, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/02/Etat_des_lieux_de_l-entrepreneuriat_feminin_Entrepreneures_noires.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 3.; Statistique Canada (Février 2020). Série thématique sur l'ethnicité, la langue et l'immigration. La population noire au Canada : éducation, travail et résilience, 89-657-X, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-657-x/89-657-x2020002-fra.htm> (page consultée le 31 mai 2021).

²⁴ Chambre de commerce noire du Canada (Février 2021). Building Black businesses in Canada: Personas, perceptions and experiences, p. 37.; Organisation for Economic Co-operation and Development (2017). Policy Brief on Women's Entrepreneurship, p. 15.

²⁵ Black Business and Professional Association, Casa Foundation, de Sedulous Women Leaders et Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (Avril 2021). Élévation: Une étude portant sur 700 femmes entrepreneures noires, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/06/BBPA_Elevation.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 18.

²⁶ Black Business Initiative (2021). Impacts of COVID-19 on African Nova Scotian Businesses, préparée par Harvi H. Millar, PH.D., P. ENG, Logix Consultants Limited, p. 27-28.; Canadian Women's Chamber of Commerce et Portail des connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (Décembre 2020). Webinar: Financial Literacy 101, session # 4, Applying an Intersectional Gender Lens to Access to Capital, <https://www.youtube.com/watch?v=nqX3sc5gNEg> (webinaire offert le 9 décembre 2020); Le Groupe Canado-Africain du Sénat et Sénateur Colin Deacon avec les données d'Abacus Data (Mai 2021). Entrepreneuriat inclusif : Examen des obstacles auxquels se heurtent les entrepreneurs noirs du Canada, https://abacusdata.ca/wp-content/uploads/2021/05/Entrepreneuriat-inclusif-Senateur-Deacon-Presentation-Francais_FINAL.pdf (page consultée le 31 mai 2021), p. 9.; Taylor, M (Éd.). (2020). Les femmes entrepreneures du Canada : Vers un écosystème diversifié, inclusif et innovateur (numéro spécial). Diversité canadienne, Volume 17, no. 4, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/03/Les_femmes_entrepreneures_du_Canada.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 67.

²⁷ Elmi, M., Spencer, N., Francis, J.-A., Dei, S., Soumare, S., Mo, G.Y., et Parameswaran, H. (Février 2021). État des lieux de l'entrepreneuriat féminin : Pleins feux sur les femmes entrepreneures noires, Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat et Black Business and Professional Association, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/02/Etat_des_lieux_de_l-entrepreneuriat_feminin_Entrepreneures_noires.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 3.

²⁸ Chambre de commerce noire du Canada (Février 2021). Building Black businesses in Canada: Personas, perceptions and experiences, p. 32.; Elmi, M., Spencer, N., Francis, J.-A., Dei, S., Soumare, S., Mo, G.Y., et Parameswaran, H. (Février 2021). État des lieux de l'entrepreneuriat féminin : Pleins feux sur les femmes entrepreneures noires, Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat et Black Business and Professional Association, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/02/Etat_des_lieux_de_l-entrepreneuriat_feminin_Entrepreneures_noires.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 26.; Le Groupe Canado-Africain du Sénat et Sénateur Colin Deacon avec les données d'Abacus Data (Mai 2021). Entrepreneuriat inclusif : Examen des obstacles auxquels se heurtent les entrepreneurs noirs du Canada, https://abacusdata.ca/wp-content/uploads/2021/05/Entrepreneuriat-inclusif-Senateur-Deacon-Presentation-Francais_FINAL.pdf (page consultée le 31 mai 2021), p. 24.

²⁹ Black Business and Professional Association, Casa Foundation, de Sedulous Women Leaders et Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (Avril 2021). Élévation: Une étude portant sur 700 femmes entrepreneures noires, Toronto, Diversity

Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/06/BBPA_Elevation.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 6.; Black Business Initiative (2021). Impacts of COVID-19 on African Nova Scotian Businesses, préparée par Harvi H. Millar, PH.D., P. ENG, Logix Consultants Limited, p. 27.; Chambre de commerce noire du Canada (Février 2021). Building Black businesses in Canada: Personas, perceptions and experiences, p. 32.; Le Groupe Canado-Africain du Sénat et Sénateur Colin Deacon avec les données d'Abacus Data (Mai 2021). Entrepreneuriat inclusif : Examen des obstacles auxquels se heurtent les entrepreneurs noirs du Canada, https://abacusdata.ca/wp-content/uploads/2021/05/Entrepreneuriat-inclusif-Senateur-Deacon-Presentation-Francais_FINAL.pdf (page consultée le 31 mai 2021), p. 24.; Taylor, M (Éd.). (2020). Les femmes entrepreneures du Canada : Vers un écosystème diversifié, inclusif et innovateur (numéro spécial). Diversité canadienne, Volume 17, no. 4, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/03/Les_femmes_entrepreneures_du_Canada.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 67.

³⁰ Black Business and Professional Association, Casa Foundation, de Sedulous Women Leaders et Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (Avril 2021). Élévation: Une étude portant sur 700 femmes entrepreneures noires, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/06/BBPA_Elevation.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 5.; Nkrumah, A (Octobre 2016). "Ghanaian female immigrant entrepreneurs in Canada: Experiences, challenges, and coping strategies", Open Journal of Social Sciences, 4 (10), pp. 59-78.; Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat, Black Business and Professional Association, Casa Foundation et de Sedulous Women Leaders (Mars 2021). Bâtir la solidarité et la collaboration pour soutenir les femmes africaines, caribéennes et noires cheffes d'entreprise pendant la COVID-19 : Rapport sommaire de la table ronde virtuelle, Toronto, Diversity Institute, Toronto Metropolitan University, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/03/Batir_la_solidarite_et_la_collaboration_pour_soutenir_les-femmes.pdf (page consultée le 31 mai 2021), p. 10.; Taylor, M (Éd.). (2020). Les femmes entrepreneures du Canada : Vers un écosystème diversifié, inclusif et innovateur (numéro spécial). Diversité canadienne, Volume 17, no. 4, https://wekh.ca/wp-content/uploads/2021/03/Les_femmes_entrepreneures_du_Canada.pdf (page consultée le 28 mai 2021), p. 67.

³¹ Chambre de commerce noire du Canada (Février 2021). Building Black businesses in Canada: Personas, perceptions and experiences, p. 32.

³² Le Groupe Canado-Africain du Sénat et Sénateur Colin Deacon avec les données d'Abacus Data (Mai 2021). Entrepreneuriat inclusif : Examen des obstacles auxquels se heurtent les entrepreneurs noirs du Canada, https://abacusdata.ca/wp-content/uploads/2021/05/Entrepreneuriat-inclusif-Senateur-Deacon-Presentation-Francais_FINAL.pdf (page consultée le 31 mai 2021), p. 7, 36, 39.

³³ Black Business Initiative (2021). Impacts of COVID-19 on African Nova Scotian Businesses, préparée par Harvi H. Millar, PH.D., P. ENG, Logix Consultants Limited, p. 36.; Chambre de commerce noire du Canada (Février 2021). Building Black businesses in Canada: Personas, perceptions and experiences, p. 31.

Déclaration

*Tous les documents préparés pour le projet PRÊTEURS NOVATEURS ont été conçus avec l'objectif de respecter la terminologie la plus appropriée et la plus à jour que possible. Cependant, nous réalisons que cette terminologie est toujours sujette à changement au fil du temps. Au meilleur de nos connaissances, nous avons cherché à utiliser des termes qui sont respectueux de la dignité et des droits de tous les individus.